

8 x 4 PERFORMANCE PROGRAM[®]

- W miejsce 2-dniowych, pełnych zbędnej wiedzy a przez to mało efektywnych szkoleń, 8 czterogodzinnych warsztatów, pozwalających natychmiast zastosować zdobyte umiejętności w codziennej pracy (utrwalenie/podtrzymanie)
- Połączenie każdorazowo dopasowanych warsztatów oraz błyskawicznego wdrożenia kluczowych umiejętności bezpośrednio w miejscu pracy lub w jego pobliżu (oszczędność czasu i pieniędzy!)
- Obserwacja przez trenera rzeczywistych zachowań pozwalająca na bieżącą i przyszłą korektę (utrwalanie nawyków)

Warsztaty interwałowe (wzmocnienie procesu zapamiętywania, znaczne możliwości kontrolowania działań, szybka reakcja zwrotna)

- Interwałowa formuła programu pozwala na równoczesną pracę w systemie e-treningu jako przygotowanie lub uzupełnienie (praca samodzielna – dodatkowy efekt!)
- Sukces jest widoczny momentalnie: już w trakcie pierwszego warsztatu, uczestnicy odczuwają korzyści w codziennej pracy z zastosowania nabytych umiejętności (wzrost motywacji!)
- Ciągła analiza postępów i wyników warsztatów versus planowany sukces – umożliwia wyłonienie przeszkód w procesie, który modyfikujemy (wzajemna informacja zwrotna, elastyczność podejścia pozwala na dynamiczne reagowanie a nawet (jeśli zachodzi potrzeba) ponowne utrwalanie kluczowych umiejętności!)

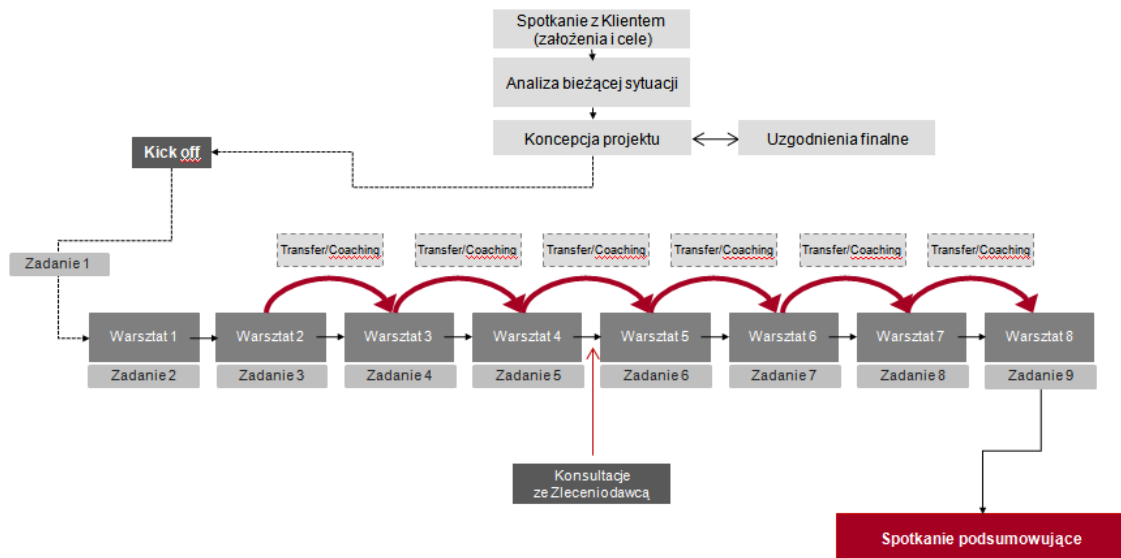
Realne sytuacje i praktyczne zastosowanie (treningi w miejscu pracy wspierane bezpośrednio przez trenera)

- Nauka przez działanie: dopasowanie do „żywych” sytuacji sprzedażowych (pozyskiwania klienta) jest wspierane w czasie rzeczywistym (naturalne środowisko pracy !)
- Trener to osoba z doświadczeniem, która zna kluczowe fazy zapewnienia sukcesu w sprzedaży lub w zdobywaniu klienta, a przez to zwraca uwagę na właściwe zachowania/obsługę (adaptacja doświadczeń!)
- Mniej znaczy więcej: aby osiągnąć wymaganą biegłość uczestnicy pracują z przyswajalną ilością umiejętności a nie z ogromnymi porcjami materiału (jakość ponad ilość!)

jakość zamiast ilość ►► natychmiastowy, mierzalny sukces ►► motywacja

Poniższy schemat przedstawia w sposób uproszczony algorytm działań, dający niebywały efekt w postaci trwałego i oczekiwanego modelu zachowań

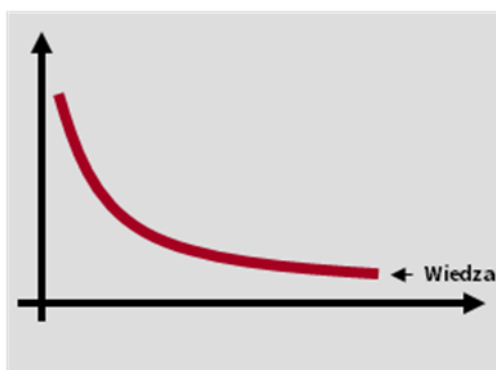
8 x 4 Performance-Program®



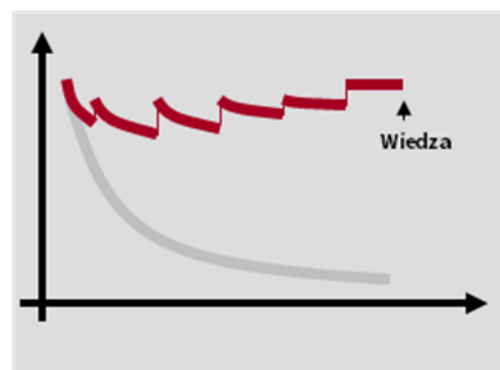
Tworząc program warsztatów bazujemy na 3 założeniach:

1. **trwała zmiana krzywej zapominania (uczenia),**
2. **realne i problematyczne sytuacje ,**
3. **niewielka, jednostkowa ilość materiału .**

Po lewej stronie przedstawiony został wykres obrazujący efekt klasycznego szkolenia, natomiast drugi obrazuje rezultat warsztatów prowadzonych metodyką avbcPolska. W projektach 8x4 Performance Program® opadający kształt „**krzywej zapominania**“ dzięki interwałowej koncepcji doskonalenia umiejętności zostaje „przerwany”.



**Klasyczna krzywa uczenia:
brak efektu utrwalenia**



**Wprowadzenie interwałów w doskonaleniu
kluczowych umiejętności wzmacnia
efekt utrwalenia**

W odróżnieniu od tradycyjnego szkolenia, metoda AVBC Polska skupia uwagę na niewielkim fragmencie „Key learnings“ (kluczowym umiejętności), które są gruntownie ćwiczone podczas **osadzonych w firmowych realiach** warsztatów. Bezpośrednio po ich zakończeniu, uczestnicy wykorzystują poznane fragmenty „na żywym organizmie“ w codziennej pracy a następnie ponownie je weryfikują na kolejnych zajęciach.

Warsztaty najczęściej organizowane są w miejscu pracy, aby w jak największym stopniu umożliwić natychmiastowe przełożenie poznanej wiedzy i umiejętności. Sprzyja to również indywidualnemu wsparciu wybranych uczestników przez trenera, co jest integralną częścią projektu.

Najistotniejsze cechy programu:

- określenie parametrów ilościowych i jakościowych na wstępie (możliwość wynagrodzenia w formule success fee),
- małe grupy warsztatowe,
- włączenie uczestników w proces uczenia już przed pierwszym warsztatem,
- praktyczne ujęcie „Key learnings“,
- zadania rozwojowe pomiędzy spotkaniami,
- indywidualne wsparcie po warsztatach (Transfer/Coaching),
- spotkania podsumowujące z Klientem w trakcie realizacji,
- gwarancja efektu – wspólna odpowiedzialność Klienta i avbcPolska,
- 20-letnie, udokumentowane sukcesy na rynku niemieckim.

Zaufali nam



Lista referencyjna dostępna pod adresem: <http://www.avbc.pl/o-nas/referencje/> - zakładki tematyczne

avbcPolska Sp. z o.o. jest oficjalnym przedstawicielstwem Alexander Verweyen Business Consultants GmbH z siedzibą w Monachium (<http://alexanderverweyen.com>). Nasi trenerzy to doświadczeni specjaliści w swoich dziedzinach – praktycy biznesu, wykładowcy uczelni wyższych oraz osoby mediów, które przepracowały tysiące godzin warsztatowych. Specjalizujemy się w nowatorskich metodach prowadzenia szkoleń i warsztatów, charakteryzujących się ogromną skutecznością oraz możliwością natychmiastowego wykorzystania rezultatów w realnych sytuacjach życiowych/zawodowych.

®Wszystkie nazwy programów, założenia metodyczne, schematy oraz rysunki w niniejszej sekcji, należą do firmy alexander verweyen Business Consultants GmbH i są chronione Europejskim Prawem Patentowym.